



**COMUNE DI FIORENZUOLA D'ARDA**

PROVINCIA DI PIACENZA

**Delegazione Trattante del Comune di Fiorenzuola D'Arda**

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
dell'Accordo siglato in data 25.03.2010  
di destinazione delle risorse del  
Fondo Salario accessorio 2010**

**Premesso che:**

- in data 25.03.2010 è stata siglata l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio-anno 2010, ai diversi istituti del trattamento economico accessorio così come regolati dalla normativa decentrata già in vigore nell'ente;
- la predetta ipotesi di accordo , corredata da relazione illustrativa tecnico-finanziaria è stata trasmessa in data 09.04.2010 prot. n. 10505 al Revisore dei Conti (ricevuto il 14.04.2010) il quale, con nota in data 16.04.2010 prot. n. 11155, ha espresso parere favorevole;
- con deliberazione n. 51 del 23.04.2010, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo siglato il 25.03.2010;

**il giorno di martedì 11.05.2010**, alle ore 14,15, i componenti della Delegazione Trattante sottoscrivono definitivamente l'allegato Accordo, di cui all'ipotesi siglata in data 25.03.2010, relativo alla destinazione delle risorse del fondo salario accessorio-anno 2010, ai diversi istituti del trattamento economico accessorio così come regolati dalla normativa decentrata già in vigore nell'ente.

**ACCORDO**  
**PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO**  
**IN APPLICAZIONE DEI CCDI VIGENTI.**  
**- ANNUALITA' ECONOMICA 2010 -**

**LE PARTI**

**PREMESSO:**

- che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (c.d. risorse decentrate) sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi degli art. 31, 32 e 34 del CCNL 22/01/2004;
- che ai sensi dell'art. 5 comma 4 del CCNL 1/4/1999 "i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi";

**RICHIAMATI** quindi :

- il CCDI del 10.05.2005- parte normativa 2002-2005 (tutt'ora in vigore), nel quale sono state disciplinate le materie oggetto di contrattazione così come definite nel predetto CCNL del 22/1/2004 e con il quale si stabiliva la destinazione delle somme del fondo salario accessorio con validità pluriennale per gli anni dal 2003 al 2007;
- il CCDI sottoscritto in data 12.05.2009 per l'annualità economica 2008, in sostituzione del precedente in data 17.07.2008 per la necessità di adeguarne i contenuti alle normative intervenute nel corso dell'anno 2008 (DL. 112/2008 e L. 113/2008);
- il CCDI sottoscritto in data 05.02.2010 per l'annualità economica 2009 ;

**CONSIDERATO**

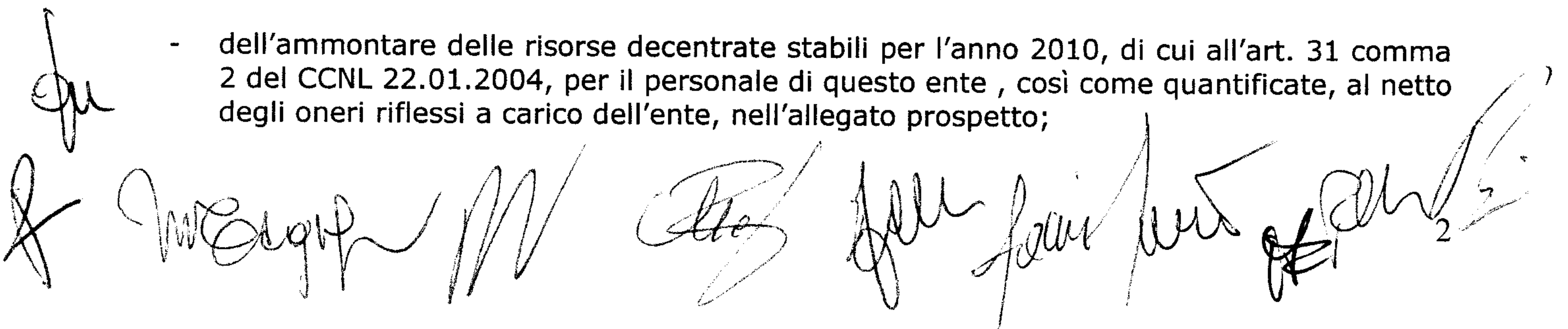
- che nella contrattazione relativa all'annualità economica 2009 di cui al succitato CCDI sottoscritto definitivamente in data 11.02.2010, le parti si erano impegnate .
- *"ad attivare un percorso di progressione orizzontale con decorrenza 01.01.2010 con modalità e tempi che saranno definiti sulla base dei criteri in vigore e delle disposizioni applicabili;*
- *a sottoscrivere entro i termini previsti dal D.Lgs. 150/2009, un nuovo Contratto decentrato Integrativo per recepire gli indirizzi contenuti nel decreto di nuova emanazione".*

**VISTI** gli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con atto n. 41 in data 24.03.2010 in materia di disciplina delle risorse decentrate per l'anno 2010 ;

**VISTA** la determinazione del Funzionario Responsabile del Settore Personale n. 246 del 24.03.2010 con la quale viene determinata l'entità del fondo salario accessorio 2010, parte stabile e, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con il succitato atto, anche indicate le risorse a carattere variabile;

**PRESO ATTO**

- dell'ammontare delle risorse decentrate stabili per l'anno 2010, di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004, per il personale di questo ente , così come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, nell'allegato prospetto;



- che le risorse decentrate per l'anno 2010, sono state determinate nel rispetto delle disposizioni contrattuali, delle disposizioni di legge per il duplice aspetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale e della capacità di spesa nel bilancio dell'Ente, nonché nel rispetto delle interpretazioni fornite in materia dall'ARAN e degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale;

in attesa che venga portato a termine il processo di adeguamento dell'ordinamento ai contenuti della riforma nonché la definizione degli istituti relativi al trattamento economico accessorio rimessi alla contrattazione nazionale, cui la contrattazione integrativa dovrà adeguarsi,

### **CONVENGONO QUANTO SEGUE**

1. gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale dipendente del Comune di Fiorenzuola d'Arda, continuano ad essere regolati dalla normativa di cui alle precedenti discipline decentrate, attualmente vigenti nell'Ente ed elencate in premessa ;
2. le risorse decentrate quantificate ai sensi dell'art. 31 del CCNL 31.01.2004 come da allegato prospetto, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, sono utilizzate nell'anno 2010 per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

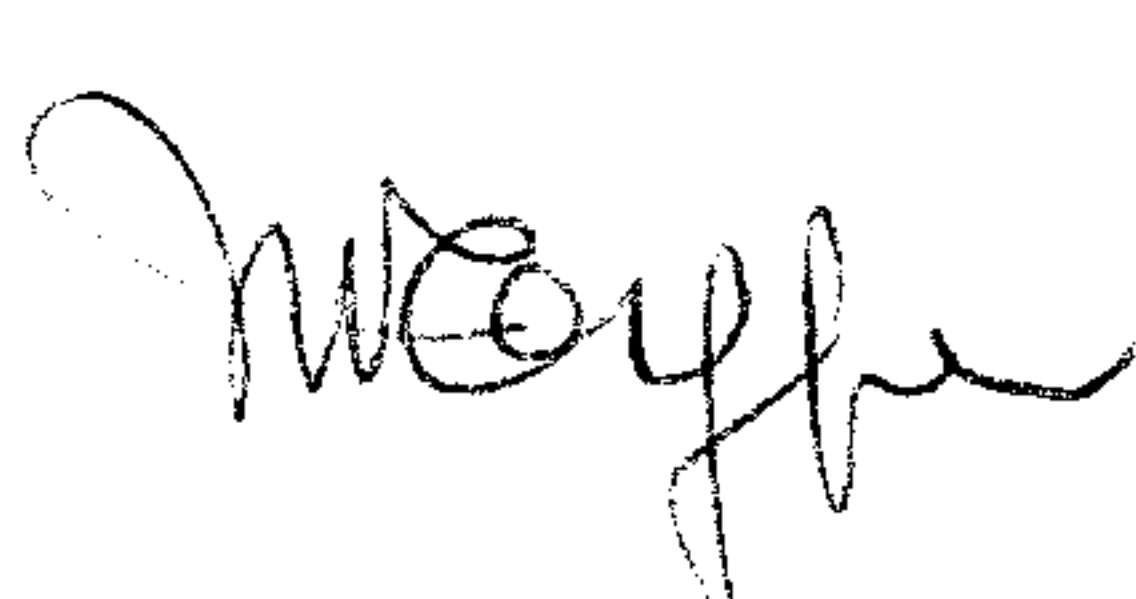
### **LE RISORSE STABILI**

#### **1. per il pagamento mensile degli istituti a carattere stabile :**

- indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 per complessivi euro 55.787,40 ;
- progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria già conseguite in base ai precedenti contratti decentrati per complessivi euro 136.318,62;
- per progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria da conseguirsi in base ai criteri previsti nei contratti decentrati vigenti, decorrenti dall' 01.01.2010 per l'importo di complessivi euro 30.315,00 di cui: 8.800,00 per la categoria B (~65%) 15.275,00 per la categoria C (~43%) e 6.240,00 per la categoria D (~16%) garantendo in tal modo il rispetto dei principi di selettività e premialità presenti nel vigente sistema permanente di valutazione, nonché contenuti anche nel nuovo decreto legislativo n. 150/2009

#### **2. il pagamento degli istituti a carattere variabile :**

- indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario ordinario notturno/festivo, disagio, per il personale educativo dell'asilo nido, per particolari responsabilità, mediante liquidazioni mensili per complessivi euro 63.810,00 annui (da verificare a consuntivo);
- per la liquidazione annuale dei compensi incentivanti la produttività; le parti confermano la disciplina prevista dagli art. 5, 6, 8 e 10 del predetto CCDI 10.05.2005 in ordine al sistema di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse decentrate destinate alla produttività, ritenendo tale sistema coerente con le recenti disposizioni in materia, in quanto i compensi individuali di produttività sono graduati in proporzione alle risultanze della valutazione individuale, al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG attestato al termine del periodico processo di valutazione dei risultati ed alla presenza in servizio quale valutazione quantitativa dell'apporto individuale qualora tale valutazione sia determinante ai fini del conseguimento dell'obiettivo (euro 40.809,86 da confermare a consuntivo).



## LE RISORSE VARIABILI

- per gli incentivi legati all'attività di progettazione e pianificazione, annualmente determinate ex D. Lgs. 163/2006 e corrisposte ai dipendenti interessati, in base alla disciplina vigente, per euro 6.400,34 (7.950,00 oneri compresi) da confermare a consuntivo;
- per gli incentivi legati dell'attività di accertamento ICI annualmente determinate e corrisposte ai dipendenti interessati, in base alla disciplina vigente, per euro 14.686,85 (18.000,00 oneri compresi) da confermare a consuntivo;
- per gli incentivi relativi all'attività svolta dagli impiegati dell'Ufficio Anagrafe per le nuove funzioni attribuite ai comuni dal D.Lgs. 30/2007, per euro 1.787,36 (2.372,04 oneri compresi pari al contributo ricevuto dal competente ministero).

**LE PARTI, infine,**

## CONCORDANO

- di continuare il percorso di valutazione annuale, anche finalizzato al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, consentendo a tutto il personale di prendervi parte, nel rispetto dei principi di selettività e premialità, con modalità e tempi che saranno definiti annualmente sulla base dei criteri in vigore, delle disposizioni applicabili e delle risorse disponibili;

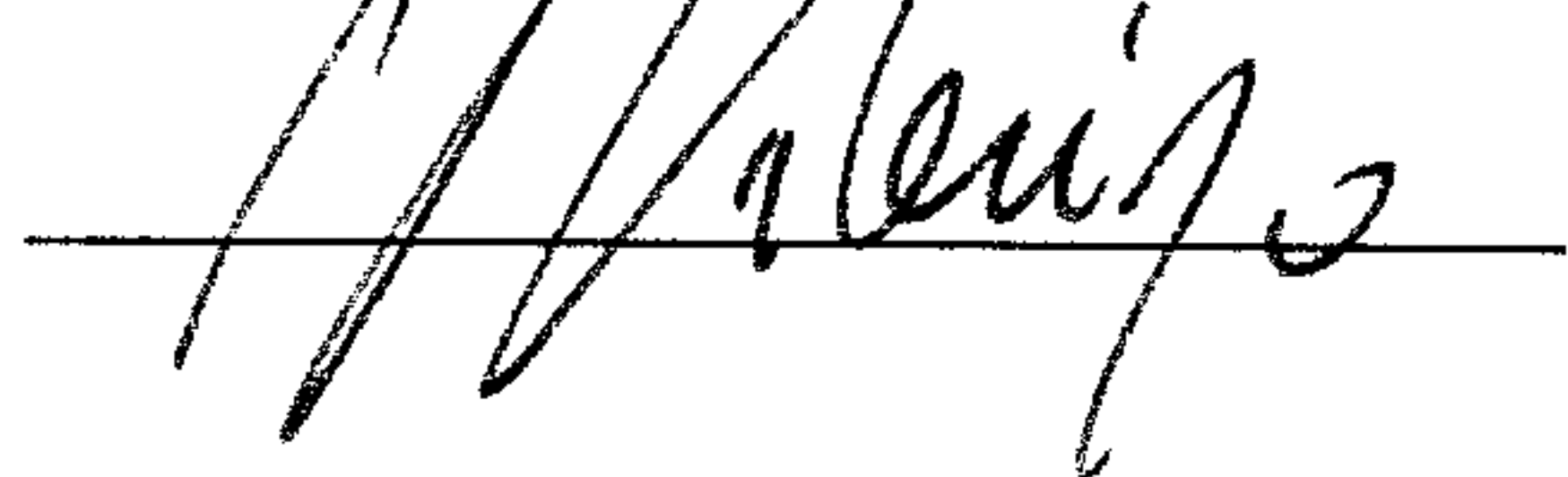
- di sottoscrivere entro i termini previsti dal D.Lgs. 150/2009, un nuovo contratto decentrato integrativo per recepire gli indirizzi contenuti nel decreto medesimo, alla luce della normativa che la prossima contrattazione collettiva nazionale di comparto andrà a definire ai sensi del novellato art. 40 del D.Lgs. 165/2001 comma 3- quinquies.

Dalla Residenza Municipale, lì 11.05.2010

### PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

Segretario Direttore Generale  
Dott.ssa Diodorina Valerino



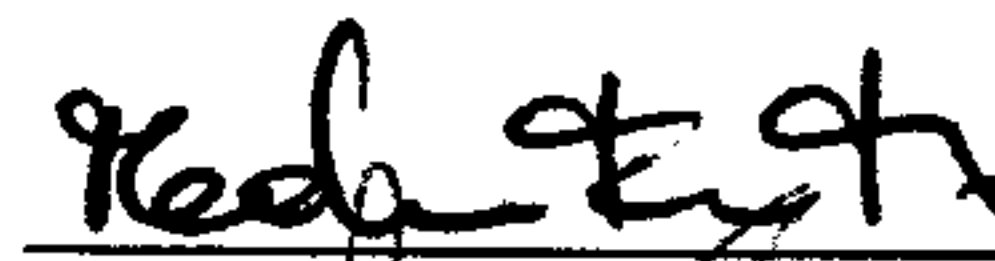
IL Funzionario Responsabile  
Settore Personale  
rag. Maria Cristina Dordoni



Contratti decentrati integrativi  
Accordo Fondo 2010 sottoscrizione definitiva

### PARTE SINDACALE

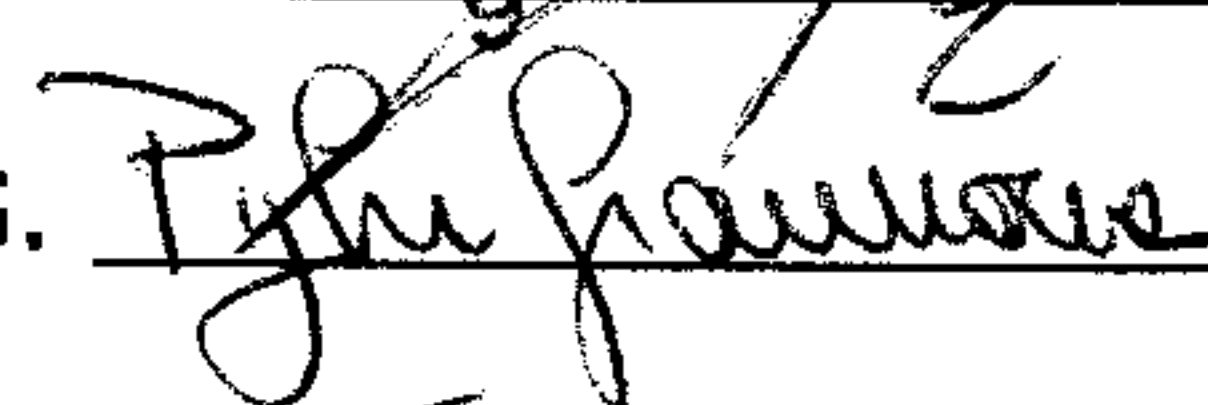
CGIL F.P. Modenesi



F.P.S CISL Rosi F.



UIL PL Pighi G.



SULPM

RSU

Mazzetta F.



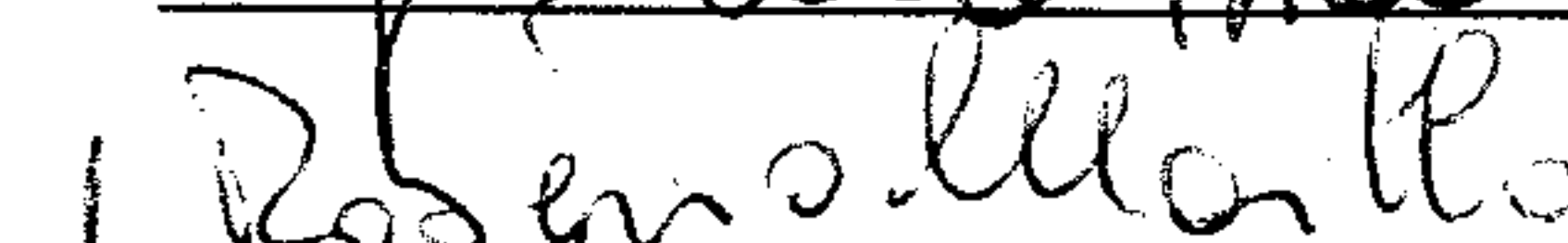
Tagliaferri M.



Gualerzi N.



Morillo R.



Zani G.



## Fondo ANNO 2010

### Risorse stabili

CCNL	ART.	RIFERIMENTO	DECORRENZA	RISORSE
1/4/1999	ART. 14 co. 4	Riduzione del fondo del lavoro straordinario		1.174,79
	ART. 15 co. 1 lett. A	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, lettere b)c)d)e) escluso straordinario, detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza economie part time L.662/96		€ 183.981,36
	ART. 15 co. 1 lett. B	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96		
	ART. 15 co. 1 lett. C	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%		
	ART. 15 co. 1 lett. F	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difforni		
	ART. 15 co. 1 lett. G	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali		€ 21.046,02
	ART. 15 co. 1 lett. H	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 <sup>a</sup> q.f.		€ 3.873,43
	ART. 15 co. 1 lett. J	0,52% monte salari 1997		€ 12.380,00
	ART. 15 co. 1 lett. L	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento		
1/4/1999 e 22/1/2004	ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato		
5/10/2001	ART. 4 co. 1	1,1% monte salari 1999		€ 27.630,44
	ART. 4 co. 2	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2000 (vedi elenco in atti fondo 2009 + LG)		€ 17.909,71
22.01.2004	ART. 32 co. 1	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza		€ 15.731,70
	ART. 32 co. 2	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001		€ 12.686,86
	Art. 33 c. 4	Risorse dal bilancio previste per il finanziamento dell'indennità di comparto prevista dalla colonna 1 della tabella D		5.777,93
	Dichiarazione congiunta n. 14	Incremento stipendiale posizioni economiche in applicazione art.29 c. 2 (a carico del bilancio)		3.357,12
9.5.2006	Art. 4 c.1	Incremento 0,50% MS 2003		12.560,00
	Dichiarazione congiunta n. 4	Incremento stipendiale posizioni economiche in applicazione art.2 c.1 (a carico del bilancio)		1.569,00
11.04.2008	Art.8 c. 2	Incremento 0,60% MS 2005 (2.722.667,00)		16.336,00
	Parere ARAN del 28.04.2008	Incremento stipendiale posizioni economiche (a carico del bilancio)		2.080,00
31.07.2009	Dichiarazione congiunta n. 1	Incrementi stipendiali posizioni economiche (a carico del bilancio)		1.623,20
		Riduzione fondo per esternalizzazione servizi e personale (conteggi nel fondo 2007)		10.501,44-
		Oneri riclassificazione Agenti P.M.		1.070,37 -
		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>327.040,88</b>

### Risorse variabili

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzata esercizio precedente	==
ART. 15 co. 1 lett. d	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	/
ART. 15 co. 1 lett. e	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time dal '99 al 2007 Tolti 7.742,19 DL 112/08	/
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche: incentivi per ICI : 6,400,34 (7.950) incentivi progettazione: 14.686,85 (10.000+8.500) incentivi anagrafe: 1.787,36 (2.372,04)	22.874,55 (*)
ART. 15 co. 1 lett. m	1/4/1999	Risorse da Art. 14 – Lavoro straordinario	
ART. 15 co. 2 4 e 5	1/4/1999	In contrattazione integrativa – importo massimo 1,2% monte salari 1997	€
Art. 15 co. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti	€
			€
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 22.874,55</b>

(\*) somma al netto degli oneri (anche irap x anag)

### TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2010

<b>Fondo risorse decentrate stabili</b>	<b>€ 327.040,88</b>
<b>Fondo risorse decentrate variabili per incentivi a destinazione vincolata</b>	<b>€ 22.874,55</b>
<b>Totale risorse disponibili Fondo 2010</b>	<b>€ 349.915,43</b>

